

EDITAL Nº 013/25

MODALIDADE: SELEÇÃO SIMPLIFICADA DE CURRÍCULOS E ENTREVISTAS

Termo de Fomento n.º TF 975261/2025

A Espaço Crescerh em conjunto com a Associação Pastoral Nacional do Povo da Rua, tornam públicos a realização do processo seletivo simplificado para contratação de pessoal para a execução de Projeto do **Centros de Acesso à Direitos e Inclusão Social (CAIS)**, pactuado por meio do Termo de Fomento n.º TF 975261/2025, celebrado com o Ministério da Justiça e Segurança Pública disponível no site www.espacocrescerh.com.br e www.pastoraldopovodarua.org.br.

1. DAS VAGAS

Cargo	Carga Horária	Quant.	Regime de Contratação	Local
Gerente de Projetos	40 horas	1	CLT	MG

1.1. GERENTE DE PROJETOS (01 VAGA)

1.1.1 Atribuições:

O(a) profissional será responsável em dar apoio à coordenação geral do projeto, assegurando a gestão eficiente da equipe, dos processos e das atividades, de modo a garantir o cumprimento dos prazos, metas e resultados estabelecidos. Deverá promover o engajamento da equipe, acompanhar a execução das ações e garantir que todas as atividades estejam alinhadas ao planejamento e aos objetivos propostos, contribuindo para a efetividade e qualidade dos resultados. Dentre suas principais atividades, destacam-se, mas não se limitam a:

- Acompanhar as atividades, garantindo que sejam realizadas conforme o planejamento;
- Engajar e orientar a equipe na execução das ações e no alcance das metas;
- Gerenciar processos de trabalho, assegurando eficiência e organização;
- Monitorar a execução das ações previstas no cronograma;
- Fazer a gestão de prazos, oferecendo suporte e orientação à equipe quando necessário;
- Delegar tarefas e acompanhar a execução individual e coletiva das responsabilidades;

- Garantir que as atividades estejam em conformidade com o objeto e objetivos do projeto;
- Criar e implementar instrumentos e metodologias para apoio à gestão do projeto;
- Acompanhar processos internos e metodologias de trabalho da equipe;
- Identificar e gerenciar mudanças necessárias durante a execução das atividades;
- Participar e conduzir reuniões de alinhamento e acompanhamento;
- Participar de rodas de conversa, oficinas e atividades desenvolvidas para os assistidos;
- Acompanhar e analisar dados e resultados do projeto para otimizar entregas;
- Elaborar relatórios de atividades e de prestação de contas, conforme solicitado.

1.1.2. Requisitos exigidos:

- a) Graduação completa em Administração, Gestão de Projetos, Ciências Sociais, Psicologia ou áreas correlatas;
- b) Experiência comprovada em coordenação ou gestão de projetos sociais;
- c) Habilidade de liderança, comunicação e gestão de equipes multidisciplinares;
- d) Capacidade de planejamento, monitoramento e análise de resultados;
- e) Disponibilidade para reuniões, formações e acompanhamento de campo, quando necessário
- f) Desejável experiência com a população em vulnerabilidade.

1.1.3. Especificações:

- Jornada: 40h semanais
- Regime: CLT
- Salário: R\$ 3.810,49 (Três mil, oitocentos e dez reais e quarenta e nove centavos)
- Período de contratação: 12 meses

2. ESPECIFICAÇÕES DO LOCAL DE TRABALHO, REMUNERAÇÃO E PRAZO

2.1. O local de trabalho tem como referência o **Centro de Acesso à Direitos e Inclusão Social (CAIS)** - (Rua Gustavo da Silveira, 1578, Bairro Santa Inês, em Belo Horizonte/MG) porém não se limitando a este local.

2.2. Remuneração conforme especificado no cargo.

2.3. Início imediato – após divulgação dos resultados, realização do exame médico admissional e entrega da documentação solicitada.

2.4. A execução dos trabalhos será realizada conforme a duração do projeto vinculado ao Termo de Fomento nº 975261/2025.

3. CRITÉRIOS DE SELEÇÃO

O processo seletivo será simplificado e constará de três etapas:

a) Análise de currículos:

- Formação acadêmica compatível com o cargo;
- Experiência profissional mínima exigida;
- Conhecimentos técnicos específicos relacionados às atribuições do cargo;
- Experiências anteriores em projetos sociais e com populações em situação de vulnerabilidade (critério de relevância).

b) Entrevistas com os(as) candidatos(as) pré-selecionados(as):

- Capacidade de comunicação e expressão;
- Postura profissional e ética;
- Adequação do perfil às atribuições e valores institucionais;
- Capacidade de trabalho em equipe e articulação com diferentes atores sociais;
- Disponibilidade para a jornada e viagens, quando aplicável.

c) Testes psicológicos com os(as) candidatos(as) selecionados (as): Habilidades e atitudes.

Obs.: poderão ser realizados outros processos de seleção para identificação do perfil necessário para atuação.

3.1. OBSERVAÇÃO: As entrevistas serão realizadas nas modalidades remota e/ou presencial.

4. PRAZOS (CRONOGRAMA)

- | |
|---|
| ➤ Recebimento de currículos: 17/11/2025 a 19/11/2025 |
| ➤ Publicação dos selecionados e convocação para entrevistas: 19/11/2025 |
| ➤ Realização das entrevistas: 21/11/2025 |
| ➤ Publicação dos selecionados nas entrevistas e convocação para testes: 24/11/2025 |
| ➤ Realização de testes psicológicos: 25/11/2025 |
| ➤ Divulgação do resultado Final: 26/11/2025 |

Admissão imediata mediante entrega da documentação completa e realização do exame médico admissional.

Os currículos deverão ser encaminhados para o e-mail: processoseletivopastoral@gmail.com
Assunto: Edital de Seleção nº TF 975261/2025– [Nome do Cargo Pretendido] ou entregues à Avenida Wilson Alvarenga, 1674, Carneirinhos, João Monlevade/MG.

Telefone para contato, em caso de dúvidas: (31) 98650-1674

- **Acompanhe as etapas e resultados finais em:** www.espacocrescerh.com.br e www.pastoraldopovodarua.org.br

Belo Horizonte, 17 de novembro de 2025 - ESPAÇO CRESCERH